



de vrije beroeper

februari 2020
driemaandelijks
P 918334

De opmerkelijke vrije beroeper

**“Nederigheid moet je hebben”
Kniechirurg Peter Verdonk**

Interview

**Hallo minister Beke?
Overleg Zorgverstrekkers
heeft directe lijn met politiek**

Een nieuw jaar, krachtige doelstellingen

Beste vrije beroepers,

Het begin van een nieuw jaar: 2020, minder mythisch dan het jaar 2000, maar wel vol ambitie en richting. Voor de vrije beroepen is de toekomst uitdagend maar even goed heel kansrijk. Als Federatie hebben we absoluut de bedoeling om onze leden hierin te ondersteunen en de kansen als hefboom te gebruiken. Maar over welke kansen en uitdagingen gaat het dan? Waar zet de Federatie in 2020 op in? We blijven inzetten op de **bescherming van de kernwaarden van het vrije beroep**. Dankzij ons uitgebreide netwerk kunnen we doorwegen op beslissingen die invloed hebben op de individuele vrije beroeper en het vrije beroep an sich. Het is voor de individuele vrije beroeper niet evident om naast de uitoefening van zijn beroep ook alert te blijven voor **evoluties** in de wetgeving, politieke tendensen en actuele thema's die hem aanbelangen. Ook in 2020 is het onze taak jullie hierover te informeren en te vertalen naar concrete toepassingen.

We bevinden ons in een **digitale revolutie** die impact heeft op alle beroepsgroepen, dus ook het vrije beroep, en de maatschappij in haar totaliteit. Vrije beroepers ondersteunen ziet de Federatie dan ook als één van haar prioriteiten. Een goed uitgewerkt **HR-beleid** is essentieel, ook voor de vrije beroeper. Ook hier spelen we een faciliterende rol bij de ontwikkeling en de tenuitvoerlegging van het HR-beleid. In de snel veranderende wereld waarin we leven, is **samenwerking** een strategie voor vrije beroepers om zich te versterken, te verenigen en een gezamenlijke toekomst uit te bouwen onder één dak. De Federatie Vrije Beroepen ondersteunt bij de zoektocht naar de meest geschikte samenwerkingsvormen en informeert over de verschillende stappen.

Van starten over aanwerven en groeien, tot overnemen en overlaten. De Federatie Vrije Beroepen wil bij de verschillende **kantelmomenten** een aanspreekpunt zijn om de vrije beroepers te ondersteunen en te informeren en hen naar de juiste instantie door te verwijzen om zich te laten begeleiden.



Anton Smagghe,
secretaris-generaal

colofon

De Vrije Beroeper is een uitgave van de Federatie Vrije Beroepen vzw (VU), Willebroekkaai 37, 1000 Brussel. Verschijnt 4x per jaar. De redactie van De Vrije Beroeper streeft naar de grootst mogelijke betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, waarvoor zij echter niet aansprakelijk kan worden gesteld. **Contact:** +32 (0)2 21 22 504, info@federatievrijebroepen.be **Kernredactie:** Federatie Vrije Beroepen i.s.m. UNIZO-redactie **Vormgeving:** Klik Creatieve Communicatie, Bruggestraat 105, 8700 Tielt, +32 (0)51 40 43 12, contact@klik.be **Adverteren?** Trevi nv, Meerlaan 9, 9620 Zottegem, +32 (0)9 360 62 16, www.trevi-regie.be **Blijf op de hoogte:** www.facebook.com/federatievrijebroepen, twitter.com/vrijebroepen **Onze elektronische nieuwsbrief?** www.federatievrijebroepen.be

Hilde Deneyer en Stefaan Hanson:

“Door het OZZ is de Federatie Vrije Beroepen veruit de meest representatieve koepel van de zelfstandige zorgverstrekkers in Vlaanderen.”



Het Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers

Een directe lijn met politiek en administraties

Vertegenwoordigers van de grootste verenigingen van 11 zorgberoepen komen maandelijks bijeen voor het ‘Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers’ (OZZ) van de Federatie Vrije Beroepen. Ze wisselen er informatie uit en bespreken gemeenschappelijke uitdagingen en projecten. Naar aanleiding van de jaarwissel spraken we met OZZ-voorzitter Hilde Deneyer, OZZ-ondervoorzitter Stefaan Hanson en FVB-expert zorg Edward Van Rossen.

TEKST Melissa Gasthuys

In het Vlaamse Regeerakkoord staat dat de regering het belang erkent van ‘de vrije beroepen, met name in de zorg’. Waarom moet zo iets nog gezegd worden?

Hilde Deneyer: Eerst en vooral worden het aantal zelfstandige zorgverstrekkers en hun impact nog heel vaak onderschat. Dagelijks komt de Vlaamse bevolking over de vloer bij 60 000 zelfstandige zorgverstrekkers in Vlaanderen en Brussel, ofte 1 op 3 van de vrije beroepers en 1 op 10 van alle zelfstandigen. Daarbovenop zorgt onze sector voor nog eens 40 000 directe jobs en duizenden indirecte jobs. Het spreekt voor zich dat we zodoende enorm veel bij-

dragen aan de goede werking van onze gezondheidszorg, en dit op een erg toegankelijk, flexibele én persoonlijke manier.

Stefaan Hanson: Daarmee komen we ook meteen bij een tweede reden. In tegenstelling tot de grote structuren zoals ziekenhuizen, hebben de zelfstandige zorgverstrekkers vaak erg sterke en persoonlijke contacten met hun patiënten, maar veel minder goed met politici en administraties. Vanuit de Federatie Vrije Beroepen werken we daar samen aan, maar evident is het niet altijd. Zelfstandigen verenigen en organiseren brengt veel uitdagingen met zich mee, en hen overdag in Brussel krijgen op een weekdag is al helemaal niet gemakkelijk.

Edward Van Rossen: Ik voeg daar nog graag aan toe dat het feit dat de vermelding van het belang van vrij beroepers voor onze zorg in het regeerakkoord gekomen is, een mooie reflectie is van de impact die we kunnen hebben als we samenwerken en ons verenigen. Het is vanuit de Federatie Vrije Beroepen dat we zo’n vermelding voorgesteld hebben, en we zijn de Vlaamse Regering en minister Beke erg erkentelijk voor het

opnemen ervan in de finale teksten van het regeerakkoord en in zijn beleidsnota.

Wat is de uiteindelijke opdracht van zelfstandige zorgverstrekkers?

Stefaan Hanson: Onze uiteindelijke opdracht bestaat er in om mensen zo lang mogelijk fit en gezond te laten leven. Dit betekent niet alleen het zorgen voor het welzijn en de gezondheid van de actieve bevolking; ook de oudere en chronisch zieke patiënten moeten zo goed mogelijk geholpen worden bij hun complexe zorgvragen, en preventie wordt steeds belangrijker.

Hilde Deneyer: Wij zijn als zelfstandig zorgverleners perfecte ankerpunten in de ‘zorgzame buurt’ en bieden een antwoord op de sterke bewustwording rond mobiliteit en ecologie. Met een scherpe focus op een kwaliteitsvolle zorg met persoonlijk contact zijn we ook een baken tegen de stijgende vereenzaming en depersonalisering. Bovendien staan wij ook voor lokaal ondernemerschap met zorg en welzijn op maat en met vaak warme menselijke contacten.

Edward Van Rossen: Gelukkig voor onze bevolking, hebben we in Vlaanderen nog een stevige lokale verankering van de zelfstandige zorgverstrekkers, en nemen die ten volle hun rol op in steden en gemeenten, met engagementen in het lokaal verenigingsleven en in de vele adviesraden en vzw's van de zorg- en welzijnssector. Om actief betrokken te kunnen

worden bij het lokale beleid en bij preventieve acties, moeten er wel nog inspanningen gedaan worden door het beleid in samenwerking met het middenveld. Vanuit de Federatie Vrije Beroepen proberen we de zelfstandige zorgverstrekkers zo goed mogelijk in staat te stellen om hun preventieve en lokale rol actief op te nemen, door in te zetten op hun ondersteuning, maar ook op begrip bij externen voor de randvoorwaarden van zelfstandigen rond zaken als timing en een duidelijke meerwaarde voor hun patiënten.

Het reeds vermelde ‘Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers’; wat is dat juist?

Hilde Deneyer: De zelfstandige zorgverstrekkers zijn in de Federatie Vrije Beroepen niet alleen vertegenwoordigd via individuele leden, maar ook indirect via aangesloten beroepsorganisaties. Een twintigtal vertegenwoordigers van de grootste verenigingen van 11 erkende en wettelijk gereguleerde zorgberoepen komen maandelijks bijeen voor overleg over gemeenschappelijke uitdagingen en projecten. Tussenin wordt ook nog veel informatie uitgewisseld, en ook buiten de Federatie Vrije Beroepen komen we elkaar vaak tegen.

Stefaan Hanson: Door het OZZ is de Federatie Vrije Beroepen veruit de meest representatieve koepel van de zelfstandige zorgverstrekkers in Vlaanderen. De laatste jaren worden we ook steeds beter als dusdanig erkend door beleidsmakers en andere spelers uit de sector. In

Aangesloten beroepsorganisaties uit de zorgsector

- Algemene Pharmaceutische Bond (APB), incl. Vlaams Apothekersnetwerk (VAN)
- Axxon, Kwaliteit in Kinesithérapie (Axxon)
- Belgische Vereniging der Podologen (BVP-ABP)
- Beroepsvereniging voor verpleegkundigen (NVKV)
- Ergotherapie Vlaanderen (EV)
- Verbond der Vlaamse Tandartsen (VVT)
- Vlaams Artsensyndicaat (VAS)
- Vlaamse Beroepsorganisatie van Vroedvrouwen (VBOV)
- Vlaamse Beroepsvereniging van Diëtisten (VBVD)
- Vlaamse Beroepsvereniging voor Zelfstandige Verpleegkundigen (VBZV)
- Vlaamse Vereniging van Klinisch Psychologen (VVKP)
- Vlaamse Vereniging van Logopedisten (VVL)

2019 zijn er bijvoorbeeld een aantal interessante mandaten voor diverse overleg- en adviesorganen van de zorgsector toegekend aan de Federatie Vrije Beroepen. De federatie en de aangesloten beroepsorganisaties vullen die mandaten samen in en volgen samen op wat er moet gebeuren.

Edward Van Rossen: Die actieve en gezamenlijke vertegenwoordiging van zelfstandige zorgverstrekkers in advies- en overlegorganen is erg belangrijk, om te verzekeren dat er genoeg aandacht besteed wordt aan de specificiteit van zelfstandigen. Thema's waarop we de laatste jaren via die weg gewerkt hebben zijn bijvoorbeeld digitalisering, overdreven administratieve lasten, het evenwicht tussen zorgvraag en zorgaanbod, interdisciplinaire samenwerking

(incl. de btw-regels daarbij), kwaliteit van zorg, de verplichte afronding, ondersteuning voor de lokale werking van beroepsverenigingen en -kringen, enz. Daarnaast organiseren we ook al vijf keer een masterclass zorgmanagement waarin we bijna 500 zelfstandige zorgverstrekkers wegwijs maakten in de vele facetten van het professioneel uitbouwen van een praktijk of apotheek: van strategisch en financieel beheer over time management en communicatie tot innovatie.

Gesproken over innovatie; hoe ziet de toekomst van de zorg eruit?

Hilde Deneyer: Digitalisering is nu al belangrijk, maar zal nog veel belangrijker worden in de toekomst. Online afwezig zijn, is zelfs vandaag echt geen optie meer. Wij geloven echter niet in de ‘vermarkting’



Het OZZ ontmoette op zijn nieuwjaarslunch minister van Welzijn Beke (midden vooraan), geflankeerd door UNIZO en FVB-topman Danny Van Assche (rechts) en voorzitter Hilde Deneyer (links). Helemaal rechts staat Edward Van Rossen.

en benadering van commerciële spelers, die louter uit winstbejag in heel wat van onze sectoren investeren. Een performante gegevensdeling over sectoren en muurtjes heen is ook levensbelangrijk, en moet verder ondersteund worden vanuit de overheid, met betrouwbare basissystemen.

Edward Van Rossen: Door de recente erkenning van de 60 eerstelijnszones en hun voorlopige zorgraden, komen er ook een paar nieuwe uitdagingen op ons af. Ons OZZ kan er daarbij erg fier op zijn dat in alle eerstelijnszones zelfstandige zorgverleners als vrijwilliger hebben bijgedragen in het lange en soms moeizame proces naar hun oprichting toe. Vandaag zijn in zowat alle eerstelijnszones zelfstandige zorgverleners lid van de zorgraad, en overall werken ze

mee in de cluster gezondheid en welzijn. Onze beroepsverenigingen die samenzitten in het OZZ waren daarvoor de noodzakelijke ambassadeurs en hebben hier de voorbije jaren heel hard voor geijverd en gewerkt. Recent vernamen wij trouwens dat de Vlaamse overheid de verschillende zorgberoepen bij het vervolg hiervan ook financieel wil ondersteunen, wat toch zeer welkom is.

Stefaan Hanson: Lokale besturen worden door het huidige Vlaams regeerakkoord gestimuleerd om hun maatschappelijke opdracht nog meer op te nemen. Door gericht beleid van lokale overheden moet er meer worden geïnvesteerd in zorgzame buurten en samenwerkingsverbanden tussen zorgverstrekkers. Literatuur toont aan dat daar waar zorgverstrekkers zich vestigen, de lokale economie

en welvaart stijgen. Ditzelfde geldt uiteraard ook voor de steden. Met die nuance dat je in steden nog meer moet gaan inzetten op ‘zorgzame buurten’. Grote steden als Antwerpen, Gent en Brussel in het bijzonder, vragen een meer specifieke aanpak: we merken dat in deze kosmopolitische steden de zelfstandige zorgverleners een nog meer laagdrempelige veilige plek bieden.

Hebben jullie ook goede voornemens of wensen voor 2020?

Hilde Deneyer: We stellen vast dat de maatschappij continu en snel verandert. De noden van de consument/patiënt veranderen razendsnel mee. Zelfstandige zorgverstrekkers moeten deze signalen durven lezen en kunnen interpreteren en beantwoorden. Goesting in kwalitatieve

zorg en lokaal ondernemerschap moeten van 2020 ook voor onze sector een Olympisch jaar maken.

Stefaan Hanson: Daarbij is continue afstemming nodig met de overheid, de minister, het kabinet en de administratie. De Federatie Vrije Beroepen kan een veilige omgeving bieden waarin zelfstandige zorgverstrekkers in constructief overleg verder kunnen samenwerken aan de vele uitdagingen die we ontmoeten op de weg naar ons doel: gelukkige zorgverleners die goed zorg dragen voor het welzijn en de gezondheid van onze bevolking.

Edward Van Rossen: Veel geluk en een goede gezondheid dus!

De volgende

Tips voor een aangename wachtruimte

Wanneer een cliënt of patiënt in een kleine, grijze wachtkamer met oncomfortabele stoelen en een stapel stukgelezen magazines moet wachten, maakt zelfs de meest gerenommeerde expert een mindere indruk. Wat is belangrijk in een wachtruimte? Wij geven tips!

(uit het boek 'In de praktijk' van Colette Demil en Staf Bellens)

Een goede toegankelijkheid

Een goede toegankelijkheid bevordert de klanttevredenheid. Zorg ervoor dat zowel de patiënt met de rolstoel als de jonge cliënt met kinderwagen de praktijk vlot binnen geraakt. Vermijd trappen, of voorzie een hellend vlak. Makkelijk te openen deuren, een bel op lage hoogte, een antislipvloer...

Een centraal gelegen onthaalbalie

Een centrale positie van de onthaalbalie zorgt voor overzicht op wie binnenkomt en wie weggaat en een direct aanspreekpunt. De balie mag niet direct uitkijken op de wachtruimte, anders voelen de wachtenden zich bekeken.

Een warme inrichting

Het is niet de bedoeling dat wachtenden de gesprekken in spreek-of behandelruimtes kunnen volgen. Kies voor doordachte kleuren, voldoende daglicht en aangepaste verlichting, een goede akoestiek, een aangename temperatuur (22°C als richtlijn), een goede luchtkwaliteit en ventilatie, eventueel muziek, video, en toegang tot wifi. Plaats gemakkelijke stoelen of banken, en voorzie in ruimte voor een rolstoel of kinderwagen. Uiteraard moet de wachtkamer er altijd proper bijliggen.

Een proper en toegankelijk kleinste kamertje

Installeer het bezoekerstoilet in de buurt van de wachtruimte, maar niet pal ernaast. Ook het kleinste kamertje moet voor iedereen toegankelijk zijn. Een hangtoilet vergemakkelijkt het onderhoud van de vloer en van de onderzijde van het toilet. Houd bij de keuze van de kraan en het doorspoelingsysteem rekening met het waterverbruik. Ga voor de hygiënische elektronische of handenvrije kraan, zeepdispenser en papieren wegwerphanddoekjes. Handig en energievriendelijk is automatische verlichting met bewegingssensor.

Combineer veiligheid en gebruikscomfort

Elektronische openingssystemen en domotica bieden heel wat mogelijkheden voor de beveiliging en het programmeren van de toegankelijkheid van uw praktijk. Bouw de mogelijkheid in dat cliënten ook tijdens afwezigheid al in de wachtzone kunnen, maar niet in de rest van de praktijk. Een camera in de wachtruimte vertelt wie er al is gearriveerd, of er nog wachtenden zijn enzovoort.

Voorzie afleiding tijdens het wachten

Voor kinderen zijn een speelhoekje en makkelijk te reinigen speelgoed een aanrader. Voorzie tijdschriften en vervang deze geregeld. Een infostandje met folders over preventieve of andere campagnes, notariële, juridische of fiscale informatie, informatie met betrekking tot nieuwe medische technieken is altijd handig.



Van Connect 2.0bis naar 3.0

Terugblik en vooruitzicht

Het project Connect, het platform voor economische beroepen met up-to-date informatie aangaande de subsidie-, begeleidings- en coachingstrajecten, is intussen een gevestigde waarde geworden en zal ook in de toekomst een belangrijke rol blijven spelen binnen de Federatie Vrije Beroepen. De voorbije maanden focusten we op de subsidiedatabank, de coachings- en begeleidingsdatabank, organiseerden we activiteiten rond intellectuele eigendom, e-facturatie en creëerden we een eerste reeks infographics.



De eerste vijf infographics (de subsidiedatabank, de begeleidings- en adviesdatabank, van idee naar succesvolle onderneming, de startfase en levensloop van een onderneming) kregen verspreiding via de Federatie en de partners en zijn ter beschikking voor leden. Sedert juni 2019 bieden we kosteloos incompany-sessies aan (dus bij jou in de praktijk). Deze sessies duren een uur en worden volledig naar wens ingepland waardoor ze een groot succes zijn.

In het najaar van 2019 ging Connect 3.0 van start waarin we werken rond:

1 Algemene bekendmaking van de 'subsidiedatabank' en de 'advies en begeleidingsdatabank'.

- Heel wat economische en juridische beroepers zijn onvoldoende op de hoogte van het ruime gamma aan subsidie- en begeleidingsmogelijkheden via Vlaio. Connect blijft inzetten op het stimuleren van het gebruik van de databanken.

2 Thema's binnen de databanken

- Steeds meer vervullen economische en juridische vrije beroepers een rol als algemene adviesverlener. Connect organiseert verschillende informatiemomenten om hen te ondersteunen in de opstart en uitbreiding van deze rol. Vooral de groeikantoren of kantoren die actief willen inzetten op het verlenen van een allround-adviesverlening aan hun cliënteel, zijn ons doelpubliek.

Verder schakelen we een versnelling hoger op alle vlakken: we planden een hele reeks incompany-sessies in (en er is nog plaats) en organiseerden verschillende webinars en ervaringssessies. Dit jaar komt er nog een nieuwe reeks infographics en zijn we aanwezig op meerdere netwerkevenementen.

Op de ervaringssessie intellectuele eigendom, spitsen we ons toe op het boekhoudkundige en fiscale aspect.

Deze maand startte een nieuwe reeks ervaringssessies over internationaal ondernemen. Inschrijven kan nog via de website.

We lanceerden een aantal webinars, o.a. over de rol van de economische beroeper bij de overname van een kleine onderneming en het aanwerven van een eerste werknemer. Herbekijk die via onze site! De komende maanden staan webinars gepland over, cybersecurity en een opfrisser over intellectuele eigendom.

Meer info:
www.connect.vlaanderen





In deze rubriek tonen we telkens een vrije beroeper die met een bijzonder verhaal in het oog springt.

Peter Verdonk opereerde de knie van skikampioen Marchant

“Als chirurg heb je veel in handen, maar niet alles. Die nederigheid moet je hebben.”

Hij plaatste in wereldprimeur een kunstmatige meniscus, behandelt artrosepatiënten met innovatieve therapie en hielp Belgisch alpineskiër Armand Marchant na een “compleet ontplofte knie” weer op de latten. Een “wonderdokter” noemde Marchant orthopedisch chirurg Peter Verdonk. Zelf blijft hij bescheiden: “Heb je als chef-kok goede ingrediënten, dan krijg je meestal een goed gerecht”.

TEKST Sanderijn Vanleenhove - FOTO'S Belga Images, Photonews

Peter Verdonk lacht wanneer we aan het interview beginnen. “In Wallonië leeft het verhaal van Marchant al veel langer in de pers. In Vlaanderen schrokken ze pas wakker na zijn vijfde plaats op de Wereldbeker in Zagreb begin januari. Waarop ik dan ook meteen in alle kranten stond. Terwijl ik natuurlijk elke dag patiënten help.”



Armand Marchant opnieuw in goede doen in Zagreb, begin dit jaar.

Het orthopedisch centrum Orthoca waaraan Verdonk verbonden is, bouwt voort op de reputatie en merites van voorgangers. Verdonk zelf is gespecialiseerd in kniepathologieën en sportblessures: “Ik doe enkel knieën. Vraag je me iets van de enkel, dan zal ik nog wel de basis kennen, meer niet. Maar ik heb natuurlijk een supercollega die dan weer alleen maar enkels behandelt.”

Opereren, revalideren en een snuifje geluk

De goede reputatie van de arts deed Marchant bij Verdonk en zijn team aankloppen. “Zijn knie was echt een complete ramp. In een eerste operatie hebben we zijn knie weer in elkaar gepuzzeld. Maar dat was het begin. In totaal is hij zo'n zeven keer onder het mes gegaan. Maar ik bleef erin geloven. Dat moet. Als arts mag je nooit twijfelen. Van zodra er twijfel in je werk sluipt, ben je verloren.”

“Hij komt echt van ver, van heel ver. Tussen elke operatie zaten maanden. Marchant moest elke keer opnieuw de kracht vinden om erin te geloven en om te revalideren. Ik ken echt geen enkele atleet

die zo toegewijd is als hij. Die focus, die inzet bij de revalidatie... De genezing stopt niet bij de operatie. Het is revalideren, hier en daar een snuifje geluk, maar vooral keihard werken. In zijn geval 2,5 jaar lang. De meeste atleten geven na enkele maanden al op. Het is de patiënt zelf die het verschil maakt. Als chirurg heb je veel in handen, maar niet alles. Die nederigheid moet je hebben.”

“Eigenlijk bepaalt je lichaam of je een topper wordt of niet. Ik zie hier veel jonge voetballers met een gescheurde kruisband, gasten van 16 jaar die de nieuwe Messi of De Bruyne genoemd worden. Die gasten komen zelden terug. Een topspeler van Anderlecht of Gent wel. Op je zestiende je kruisband scheuren, dat is aanleg. Op je 26e, of wanneer je al top was, dat is een ongeluk. Enkel wie al top was, komt terug. Marchant was al wereldkampioen geweest bij de junioren.”

Professionele klik

“Je moet als arts natuurlijk een klik hebben, maar meer dan een kortstondige professionele relatie is het ook niet. Ik heb niet hele dagen

De opmerkelijke vrije beroeper

“De laagvariabele zorg degradeert je job”

Laagvariabele zorg

Verdonk: “Ik ben een bezorgde arts. Niets is routine in onze job, elke patiënt is anders. Maar beleidsmakers gaan uit van gemiddeldes. De laagvariabele zorg is het mooiste voorbeeld (waarbij ziekenhuizen voor eenvoudige ingrepen een vast bedrag krijgen, red.). Maar een gemiddelde krijg je pas door variatie, en die is soms heel extreem. Het is als arts dan heel frustrerend om zo'n systeem opgelegd te krijgen. Het degradeert je job. Anderzijds begrijp ik ook wel, we moeten ergens besparen.”

Statuut arts

Verdonk: “Het statuut van de arts in een universitair ziekenhuis zit vandaag niet goed. Er is een te groot spanningsveld tussen de ondernemer die je bent en het ambtenarenstatuut waarin je zit als je aan een universitair ziekenhuis verbonden bent.” Uit ongenoegen vertrok hij daarom zes jaar geleden bij het UZ Gent. “Om vooruit te gaan en te innoveren, zijn er budgetten nodig. Tot je aanklopt bij de ziekenhuistop van een academisch ziekenhuis. Dan is het plots niet langer jouw geld of idee, maar die van het ziekenhuis. Je moet mensen met goede ideeën cultiveren, motiveren én belonen.”

Privékliniek

Vandaag heeft hij plannen voor een gespecialiseerde privékliniek, naar Amerikaans model waarbij artsen ook aandeelhouders zijn. Wel in nauwe samenwerking met het ziekenhuis. “Zo'n model verplicht je om als arts anders met zorg om te gaan. Je draagt verantwoordelijkheid voor het geheel van de zorg, zoals regelen van afspraken, de kamer, de voorzorg, de operatie, de nazorg buiten het ziekenhuis... Niet langer voor enkel jouw operatie.”

zijn handje vastgehouden aan zijn bed. Maar natuurlijk deed het me wel iets toen hij in december vorig jaar voor de eerste keer weer een wedstrijd skiede. En hij heeft me na de wedstrijd ook meteen ge-sms't. Dat deed wel iets. Ik heb hem trouwens gevraagd of hij me wil leren slalommen. Want ik ben een fervent skiër. 'Anytime'

antwoordde hij. Maar een concrete datum is er nog niet vast gelegd (lacht).”

Afkoop studiejaren:

overgangsregeling loopt af op 1 december 2020

Als zelfstandige zijn er enkele mogelijkheden om je pensioen te verhogen. Dankzij de regularisatie van studiejaren kan je bijvoorbeeld studiejaren afkopen om zo je pensioenbedrag te verhogen. Hiervoor moet je wel aan bepaalde voorwaarden voldoen, afhankelijk van de regeling waar je voor kiest.

Wat is het afkopen van studiejaren?

Via de 'regularisatie van studiejaren' laat je je studiejaren meetellen als 'gewerkte jaren' voor de pensioenberekening. Op die manier zal je wettelijk pensioen meestal hoger liggen. Let wel: dit zal er niet voor zorgen dat je vroeger met pensioen kan, maar heeft enkel gevolgen voor het pensioenbedrag.

De voorwaarden van het systeem zijn op vandaag niet eenduidig. Er bestaat namelijk een oude regeling, een nieuwe regeling én een overgangsperiode tussen deze twee.

Overgangsperiode

In 2017 werd het systeem van de afkoop van studiejaren grondig hervormd. Op 1 december 2017 startte een overgangsperiode die afloopt op 1 december 2020.

Tijdens deze overgangsperiode hebben zelfstandige ondernemers nog de mogelijkheid om de studieperiode af te kopen volgens de 'oude' regels. In die 'oude' regeling gelden andere voorwaarden en modaliteiten dan in de 'nieuwe' regeling die in 2017 werd ingevoerd. De 'nieuwe' regeling is meestal voordeliger dan de oude. Bij de oude regelgeving staat het 'alles-of-niets'-principe bijvoorbeeld centraal. Je bent verplicht om meteen de volledige studieperiode te laten gelijkstellen en dus te betalen. In de nieuwe regeling kan je echter kiezen hoeveel jaren je regulariseert. Hier zijn wel enkele beperkingen aan verbonden.

Keuze maken

Wil je gebruik maken van de 'oude' regeling, bijvoorbeeld omdat je niet aan de voorwaarden van de 'nieuwe' regeling voldoet, dan moet je vóór 1 december 2020 een aanvraag indienen. Je kan de aanvraag indienen via jouw sociaal verzekeringsfonds. Vanaf 1 december 2020 kan je geen gebruik meer maken van de 'oude' regeling.

Het einde van de overgangsperiode heeft ook een impact op de berekening van de bijdragen voor de afkoop van studiejaren in de 'nieuwe' regeling:

1 Voor aanvragen ingediend tijdens de overgangsperiode, dus tot en met 30 november 2020:

- De bijdrage voor de afkoop van een studiejaar in de 'nieuwe' regeling is een forfaitaire bijdrage (de bijdrage is dus voor alle zelfstandigen gelijk). Op dit moment is de bruto kostprijs voor de afkoop van 1 studiejaar 1.529,96 euro.
- Enkel voor studieperiodes gelegen vóór 1 januari van het jaar van de 20ste verjaardag wordt de bijdrage actuariel berekend. De bijdragen berekend volgens de actuariële methode liggen doorgaans een pak hoger dan de forfaitaire bijdragen.

2 Voor aanvragen ingediend vanaf 1 december 2020:

- De actuariële berekening wordt de algemene regel.
- De forfaitaire bijdrage wordt enkel

nog toegepast als de aanvraag tot afkoop van studiejaren gebeurt binnen een termijn van 10 jaar na het behalen van het laatste diploma dat voor de afkoop in aanmerking komt.

Hoeveel brengt het op?

Elk studiejaar dat je afkoopt, doet je pensioenbedrag stijgen. De netto-opbrengst van het afkopen van studiejaren hangt af van de loopbaan en is voor iedereen anders.

Het is belangrijk dat je nagaat of het afkopen van studiejaren interessant is en welke regeling het voordeligste is. Daarvoor moet de hele loopbaan in kaart gebracht worden. Liantis staat haar klanten hierin graag bij. Je kan via het sociaal verzekeringsfonds een aanvraag indienen die we vervolgens aan het RSVZ overmaken voor de berekening. Nadien geven we graag advies op maat over de raming en de kostprijs van het afkopen van studiejaren.

Meer info:
www.liantis.be

liantis

“Hallo, ik ben een chatbox. Hoe maakt u het?”

Julie zullen misschien zeggen: daar zijn ze weer, met hun digitalisering. We zijn dan wel 2020, maar we merken er nog steeds niet veel van, en toch blijft de Federatie maar op die nagel hameren. Wel, begin januari gaf ik een interventie op een hoorzitting van de Europese Volkspartij in het Europees Parlement over het vrij beroep in de Europese markt, waar een achttal vertegenwoordigers van de meest uiteenlopende vrije beroepen aan bod kwamen, gevolgd door een rondvraag. De impact van de digitalisering kwam in elke interventie aan bod, ook in de discussies achteraf. Europa zet trouwens zeer zwaar in op digitalisering, maar zelfs in dat forum is het nog allemaal weinig concreet.

Maar laat ons een kat een kat noemen: we vinden onze bankapp heel praktisch, en dat we al naar de trein lopend op onze smartphone een ticket kunnen kopen, is een grote vooruitgang. We denken daar niet veel bij na, maar wat daar kan, kan uiteindelijk ook in onze beroepen. Dus ja, de digitalisering zet zich door, tegen een wat trager ritme omdat we vooral met intellectuele arbeid en vaak ook met maatwerk bezig zijn, en ja, dat heeft gevolgen. Op termijn zullen bepaalde taken en opdrachten verdwijnen. Artificiële Intelligentie (AI) zal soms accurater zijn dan de menselijke geest, en vooral sneller, en op termijn goedkoper, althans voor sommige taken. Blockchain staat nog maar in de kinderschoenen en levert nog verre van betrouwbare registratie op, maar het zal die fase ontgroeien, ooit. Laat ons dus klaar staan: we zijn er sterk genoeg voor. En laat ons het verhaal mee aansturen en er zeker niet bang van zijn, of sceptisch. Want al die AI moet worden gevoed en gestuurd vanuit het menselijk brein. Ook het kader zal door ethisch hoogstaande geesten vorm moeten krijgen, waarbij het maatschappelijk belang moet worden beschermd. Vrije beroepers zijn dus vanuit alle invalshoeken goed geplaatst om hun rol op te nemen in het digitaliseringsverhaal.

Daarom staat digitalisering opnieuw hoog op onze prioriteitenlijst. We willen het voor onze leden concreet maken, met de hulp van specialisten. Wij laten de voordelen zien, zonder de uitdagingen te negeren. We willen onze leden fit aan de startmeet plaats doen nemen, en ze niet hijgend in de achtervolging laten gaan. Wij wijzen op de mogelijkheden waar je niet meteen aan zou denken, en reiken inspiratie aan. Het gaat tenslotte om AI, het warm water per beroep heruitvinden en zo de inspanningen en de kosten nodeloos dupliceren biedt geen enkele meerwaarde. Hoe maken we dit concreet? Hou de e-mail in het oog: nog geen gechat, voorlopig, maar wel steeds meer digitaal, ook als het over onze communicatie met onze leden gaat.

Marieke Wyckaert,
voorzitter FVB



Nieuw sectoraal akkoord in PC 336

Op 14 november 2019 sloten werkgevers en werknemers in het Paritair Comité Vrije Beroepen (PC 336) een nieuw sectoraal akkoord over 6 grote werven die ook al uitvoeringscao's kregen.

- 1 Koopkracht: er komt geen automatische indexering. De loonnorm blijft 1,1%, naar analogie met het interprofessioneel akkoord.
- 2 Invoering van een fietsvergoeding voor woon-werkverkeer.
- 3 De cao voor tijdscrediet wordt verlengd, dus ook de clause waarin het recht op tijdscrediet kan worden geweigerd. Dit kan enkel indien de (niet-uitvoerende) bediende een taak uitoefent die door niemand opgevangen kan worden.
- 4 De cao betreffende SWT (Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage) is vanaf 59 jaar voor lange loopbaan (minstens 40 jaar) van toepassing. En mits 10 jaar anciënniteit in de onderneming.
- 5 De werkgeversbijdrage van 0,12% (inclusief de risicogroepen) blijft voor de komende periode.
- 6 Wat de mogelijks voorziene 5 dagen opleiding betreft, is er een onderscheid tussen ondernemingen met minstens 20 werknemers, en ondernemingen tussen de 10 en 19 werknemers.

Daarnaast bogen werkgevers en werknemers zich over de functieclassificatie en de sectorale minimumloonschaal. De partijen engageren zich om een werkgroep op te starten met het oog op het opstellen van een sectorale minimumloonschaal, op basis van de functieclassificatie. De invoering van de sectorale minimumloonschaal zal een onderdeel vormen van de sectorale onderhandelingen 2021-2022.

Alle sectorale en uitvoeringscao's zijn te vinden op de website van Liberform (Het Vormingsfonds voor de Vrije Beroepen).

Meer weten over het sectoraal akkoord en over Liberform?
www.liberform.be

12.05

Stip **12 mei 2020** al maar aan in de agenda, want dan vindt de **11de editie** van de **Dag van het Vrije Beroep** plaats! We **verwelkomen** u vanaf **18u** voor een exclusief netwerkevent voor vrije beroepers, in het **Koloniënpaleis te Tervuren**.

SAVE THE DATE

DAG VAN HET VRIJE BEROEP

▼ EEN AVOND ▼

Waarop vrije beroepers, beleidsmakers, bestuursleden en partners elkaar in een aangename en informele sfeer ontmoeten.

Op een **authentieke** en **stijlvolle** locatie.

Waarbij we stil staan bij de impact van **digitalisering**, van **samenwerken** tot **cybersecurity** en hoe de vrije beroeper hiermee aan de slag kan gaan.

*Een persoonlijke uitnodiging met alle informatie zal nog volgen.
Houd onze website, nieuwsbrief en sociale media kanalen in het oog!*

